

福岡県町村会

令和5年度

取組成果

- 女性活躍推進に係る政策や取組事例等の情報を収集し、共有したことにより、認識を深める事ができた。

《目標達成状況》

- ◇ セミナー・研修の開催情報の提供を行った。(年3回)
  - ・ My work step プログラム
  - ・ 福岡キャリア・カフェ
  - ・ ウイメンズ ビジネス キャンプ 2023 等

取組内容

- 県の支援事業や関係団体の取組事例等の情報提供、又新聞等に掲載された女性活躍推進に関する記事やコラムを紹介した。

令和6年度

取組目標

- 重点テーマにも挙げられている育児や介護に関する問題点・課題を踏まえながら、女性活躍推進の更なる意識の向上を図っていく。

《数値目標》

- ◇ 県から提供されるセミナー・研修の開催情報をその都度周知する。(目標 年3回)

取組内容

- セミナー、研修の開催情報の提供、参加。
- 前年度に引続き、国・県からの情報を提供していくとともに新聞等の記事を紹介していく。

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 福岡県市町村職員研修所主催の研修に参加
  - ・ 新任係長研修 ( 7/27・28 8/17・18 )
- 職場内研修
  - ・ 若手職員が各々テーマを決め、そのテーマに沿って月1のペースで勉強会を実施。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 国や県の施策や県内外の自治体の取組事例を HP や新聞等で情報収集し、職場内で周知。
- 職員の育児・介護にかかる条例・規則を活用し推進を図る。