

令和5年度

取組成果

- 国際女性デー街宣行動（2023年3月）、男女平等月間学習会（2023年6月）、男女平等参画推進フォーラム（2023年10月）を開催し、全構成組織、組合員一人ひとりに浸透させる取組を行った。
- 10月の「男女平等参画推進フォーラム」では「だれもが尊重される社会の実現に向けて」をテーマに講演を行い、69名が参加。LGBT法成立過程にみる政治理念等について知見を深めた。

《目標達成状況》

- ◇具体的な数値目標は設定なし。

取組内容

- 2023年10月31日に策定した運動方針に「男女平等、ジェンダー平等の推進」を明記した。
- ジェンダー平等・多様性推進委員会を設置し、男女平等、ジェンダー平等の推進に向けて取り組み中。
- 2023年度3月国際女性デー周知・街宣行動
- 2023年度男女平等月間学習会
- 2023年度男女平等参画推進フォーラム

令和6年度

取組目標

- 2024年9月末までに、執行機関への組合員比率に応じた女性の機会の確保にむけて継続して取り組む。
- 大会や執行機関等の決議機関への組合員比率に応じた女性の参画機会を確保する。
- 多様な人達が多様な形態で参加できるよう、活動スタイルの点検、見直し。

《数値目標》

- ◇具体的な数値目標は設定なし。

取組内容

- 2024年度3月国際女性デー周知・街宣行動
- 2024年度男女平等月間学習会
- 2024年度男女平等参画推進フォーラム

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 社会連携（寄付）講座
「教育活動および労働教育を推進するための連合指針」にもとづき、2023年4月から7月の毎週水曜日に九州大学で開講
- ワークルール検定
・社会に向けたワークルールの理解促進をはかるため、連合本部の方針にもとづき、2023年5月にワークルールセミナーを開催

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 男女がともに仕事と生活の調和がはかれるよう、長時間労働の是正、男性およびパート・有期・派遣で働く労働者の育児休業取得促進を着実に進める。
- 職場環境の改善、両立支援制度の充実をはかる取組などについては、引き続き政策・制度要求を通して福岡県に要求していくとともに、春闘を通じて福岡労働局、経営者団体等へも申し入れを行っていく。