

より自分らしいリーダーシップスタイルを確立し、組織課題への対応力を磨く

課長 相当対象プログラム

期待される一つの役割や影響力の拡大に向けた、アップスキリングを支援します。経営的な視点でビジョンを描くために必要な思考力や行動力、組織マネジメントのポイントなどを学び、自己認識を高め、組織をリードできる人材を育成します。

身につくスキル
マネジメント応用
ファイナンス基礎知識
課題解決力

プレイングマネージャーの醍醐味を知り、部下育成も自分の仕事もスマートに進化させる

係長 相当対象プログラム

複雑化する業務や人間関係への対応力をランクアップするプログラムです。仕事のマルチタスク化や、キャリアステージの変化を成長の糧としていくマインドセットを獲得するとともに、仕事を回しつつ部下育成も果たすマネジメントスキルを学びます。

身につくスキル
リーダーシップ
プレイングマネジャー
コーチング

成長と存在感向上に向けて自己肯定感を獲得し、一歩踏み出す

若手 対象プログラム

キャリアの礎として必要なコミュニケーション力やタスク管理の習得を図るとともに、長期的な視野でキャリア継続を考え、やりがい拡大に向けたマインドセットを確立します。

身につくスキル
キャリアデザイン
タイムマネジメント
コミュニケーション力

階層別プログラム受講者が所属する企業・団体の経営層や人事担当者対象
マネジメント講座

9月27日【金】 13:30～16:00

オリエンテーション+ミートアップ(交流会)
プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、管理職としての共通課題を共有し、受講意欲を後押しします。

10月3日【木】 9:30～12:00

オリエンテーション+ミートアップ(交流会)
プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、プレイングマネージャーとしての共通課題を共有し、受講意欲を後押しします。

10月3日【木】 13:30～16:00

オリエンテーション+ミートアップ(交流会)
プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、修了後の成長イメージを確立し、受講意欲を後押しします。

11月20日【水】 13:30～16:30

シン・ダイバーシティマネジメント概論～職場の構造観察とエイキテイの実践に向けて～
ダイバーシティ3.0の実践に向け、女性活躍やDE&I推進の重要性やその課題を理解します。多様な社員が成長を実感し活躍するために、経営層が取り組むべきことを明らかにします。

高見 真智子氏 株式会社サイエラーク 代表取締役
25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。長年数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立、NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を兼任。

10月16日【水】 13:30～16:00

組織マネジメントとリーダーシップ開発～自分を活かした組織貢献へ～
全国の管理職のやる気につながる講師・板谷氏による講座。組織行動論をベースに、リーダーとしてのBeingとマネジメントのポイントを考えます。

板谷 和代氏 株式会社タカシホバ 共同創業者・取締役/元気の種まき担当
地上サービス業として日本航空に入社。仕事を愛しむため学び続け、組織行動論と出会う。会社初の女性海外営業支店長に就任した後、人材育成部門の責任者を経て、会社設立。

11月8日【金】 13:30～16:30

オーセンティックなキャリアとリーダーシップ
変化の時代に注目される新しいキャリアの考え方やリーダーシップスタイルについて学びます。自己の強みを省察し、自分らしさを生かすイメージを広げましょう。

高見 真智子氏 株式会社サイエラーク 代表取締役
25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。長年数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立、NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を兼任。

10月29日【火】 13:30～15:30

キャリアオーナーシップを高めるキャリアデザイン
早期にキャリア意識を高め、自身のあらゆる経験が自分らしいキャリア構築につながることを学び、長期的なイメージを描きます。

佐々木 圭子氏 一般社団法人WE-Next 理事 国家資格キャリアコンサルタント
複数の大学で、科学技術分野での女性の活躍や大学における男女共同参画、多様な進路の取組みを担当。現在は主にジェンダー平等、多様性社会の実現を目指す活動に参画している。

12月5日【木】 10:00～12:00

ジェンダー平等な職場づくりはイクボスづくりが鍵
部下や社会、そして組織を育てる上司(イクボス)が増えれば、社会が変わる。イクボス自身も多様なメンバーも仕事を求むことができ、活躍するために必要な新しい職場づくりとマネジメントの具体策を学びます。

川島 高之氏 NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事
三井物産系列会社の社長を経て、家事や育児(Life)、商社勤務や会社社長(Work)、PTA会長やNPO代表(Social)という3つの経験や視点を融合させた講演を行う。元親イクボス。

11月8日【金】 10:00～12:00

超ざっくり分かるファイナンス基礎講座
ファイナンスの基礎知識や理解を深め、数学の読み解きのコツを学ぶプログラム。管理職として、視座を高め、経営感覚を高めます。

石野 雄一氏 株式会社セントラック 代表取締役 株式会社CAC Holdings 社外監査役
三井物産、日産自動車株式会社社外監査役、旧ブーズ・アレン・ハルルトンに勤務。2009年に同社を退職後、コンサルティング会社である株式会社オントラックを設立。

11月25日【月】 10:00～12:00

プレイングマネージャー入門
"自信のなさ"さえ強みになる!自分の強みを生かせるリーダー像を知り、チームで結果を出せるようになる「プレイングマネージャーの仕事術」を学びます。

田島 弓子氏 フランツ株式会社 代表 成蹊大学経営学部 専員教授
IT業界専門展示企画専任経験後、マイクロソフト日本法人に転職。営業部長として社長賞を受賞。2007年フランツ株式会社設立。

11月13日【水】 13:30～15:30

働き方のランクアップ! タイムマネジメントの重要性
よりスマートに仕事を進めるための業務改善とタイムマネジメントについて学び、ワークライフバランスを実現する仕事力身につけます。

塚越 学氏 NPO法人ファザーリング・ジャパン 副代表 株式会社日本キヤップ解決研究所 所長
大手製造法人マネージャー。著し経営研究家ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部チーフコンサルタントを経て、現職。三回の育児休業を取得。内閣府男女共同参画推進会議協議員。

1月21日【火】 10:00～12:00

みんなが変わる。職場を変えるシン・ダイバーシティマネジメントベストプラクティス
ダイバーシティ3.0の職場実現に向けてチャレンジを行う経営者・人事担当者をお招きし、各社が実践している施策について伺います。好事例を知り、自社での施行につながるヒントを得ます。

佐々木 圭子氏 一般社団法人WE-Next 理事 国家資格キャリアコンサルタント
複数の大学で、科学技術分野での女性の活躍や大学における男女共同参画、多様な進路の取組みを担当。現在は主にジェンダー平等、多様性社会の実現を目指す活動に参画している。

12月2日【月】 13:30～16:30

リーダーに求められる課題解決力
課題解決のステップを学び、経営的な視点で課題解決にチャレンジします。リーダーとして「課題形成」「提案」「解決行動」をリードできる思考力・交渉力・行動力を身につけます。

渡辺 パコ氏 デジタルハリウッド大学 特任教授 オーセンティックリーダーズ・アカデミア 講師
学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、企業などで講師を担当。論理思考・リベラルアーツの分野で、独自の学びを提供している。著書多数。

12月10日【火】 13:30～17:00

相手の力を引き出すコーチング
「傾聴」「質問」「承認」等のコーチングスキルを身につけ、チームメンバーや関与者の個性や強みを引き出す支援力向上に役立ちます。

松田 美幸氏 INVITATION 代表
組織コーチング/産業界プロフェッショナルコーチとして、経営者層やリーダー層のリーダーシップ開発に関わる。男女共同参画センター「あすばる」のセンター長、塩津市副市長などを歴任。

12月16日【月】 13:30～17:00

働きかける力を強化する～働きがい向上は私の小さなアクションから～
仕事を面白くするカギは、「主体性」。人を動かし仕事をリードすることができるコミュニケーションスキル「アサーティブ・コミュニケーション」を学び、存在感を高めます。

高見 真智子氏 株式会社サイエラーク 代表取締役
25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。長年数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立、NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を兼任。

階層別プログラム受講者および、マネジメント講座受講者対象
選択共通講座

12～1月頃

課題作成
課題解決のステップをもとに、「提案書」を作成します。上司と双方向でテーマを検討し、具体的な提案につなげます。

テーマ例) 経営視点で考える自社の課題と解決策

12～1月頃

課題作成
講座で学んだ内容を生かし、これから自分がどのようなリーダーになりたいか、提案プランを考えます。作成したプランをもとに上司や職場のメンバーと意見交換し、自身が取組むべきポイントを具体化します。

テーマ例) 自分らしさを生かしたリーダーシップ宣言

12～1月頃

課題作成
自己を確立し、職場でどう貢献していくのか、キャリアビジョンとアクションプランを作成します。作成したプランをもとに上司と意見交換し、具体的な提案につなげます。

テーマ例) キャリアビジョンと貢献度アップに向けたアクションプラン

2030年の会社員の未来
働く人すべてが10年後を生き抜くために知るべきことは? ESGの視点を学び、自身のキャリアづくりや、社会から求められる組織づくりに向けたポイントを学びます。

10月11日【金】 10:00～11:30

市川 祐子氏 マークットバレー株式会社 代表取締役
IT企業や半導体メーカーでPRや財務に在籍。2016年楽天副社長。現在は企業のPRに助言等を行うほか、複数企業の社外役員を務める。一橋大HFLP非常勤講師。著書「ESG投資で選ばれる2030年社員」など。

2025年 1月27日【月】・28日【火】 いずれか1日

グループフィードバック
自社の課題に対する解決策(作成した提案書)に対して、実現性を高めるために講師からフィードバックを受けます。

渡辺 パコ氏 デジタルハリウッド大学 特任教授 オーセンティックリーダーズ・アカデミア 講師

2025年 1月29日【水】 13:30～16:30

グループフィードバック
リーダーシップ宣言の発表に向けて、実現性を高めるために、先輩女性管理職(メンター)からフィードバックを受けます。

2025年 1月30日【木】 13:30～16:30

グループフィードバック
アクションプランの実行に向けて、実現性を高めるために、先輩女性管理職(メンター)からフィードバックを受けます。

相手を動かすプレゼンテーション
短い時間でも「伝わる」動かせる!「超実践的なプレゼンテーション講座。プレゼンテーションの極意を学び、影響力の拡大に生かします。

11月13日【木】 10:00～11:30

前田 謙利氏 一般社団法人プレゼンテーション協会 代表理事 書業/プレゼンテーションクリエイター
ソフトラック在職中、再三社長に直接プレゼンテーションで多くの事業提案を承認されたほか、孫会社のプレゼン資料企画・作成・演出なども担当。独立後、年間200社を超える企業講演・研修を行う。

2月頃

上司への提案・プレゼンテーション
ブラッシュアップした提案を社内で上司や経営層に提案し、実践に移します。

2月頃

上司への提案・プレゼンテーション
リーダーシップ宣言を社内で上司に発表し、実践に移します。

2月頃

上司への提案・プレゼンテーション
アクションプランを社内で上司に報告し、実行に移します。