

スタッフの声を丁寧に聞くことが大切

女性の意欲に応じてスキルアップを支援！

「(有)Miyamaコーポレーション」(糟屋郡宇美町)の代表取締役降旗美香さんに、トラック運送業界における女性の活躍推進について語ってもらいました。



Miyama
コーポレーション
代表取締役
降旗美香さん

「女性が働きやすい職場」は男性や高齢者を含むあらゆる人の働きやすさに繋がる

「女性ドライバーの最長勤続年数が18年以上とお伺いしました。長く働いてもらう秘訣を教えてください。」

降旗 日々の何気ない会話からスタッフの「困った!」を引き出すことを大切にしています。業務内容、人間関係、家庭の悩みなど、どんなことを抱えて仕事をしているのかを知って、会社として少しでも解決できれば、弊社の理念でもある「安心感」をスタッフも感じて働けます。いっぱい相談を受けて困っている管理職もいるくらいです(笑)。

女性が働きやすいということは、男性、高齢者、誰もが働きやすい職場であるとも言えます。有給休暇取得率100%の継続や、事務所に託児スペースを作るなど、仕事とプライベートを両立できる職場環境を目指して、これからも改革していきます。

10t車のドライバーを目指して邁進中!

「現在、女性ドライバーはどれくらいいらっしゃるんですか。」

降旗美香さん(以下、降旗) 運送業全体で女性ドライバーは3%といわれる中、弊社は女性ドライバーが20%以上を占めています。もともと弊社は普通免許で運転できる車での仕事が多く、「これからは女性が活躍する時代」という先代の考えを受け継いでいる形です。20代から70代までの幅広い年齢の女性ドライバーが活躍中です。

「女性ドライバーの仕事内容について教えてください。」

降旗 主に、軽4t車で食料品や日用品の配送をしています。「もっとスキルアップしたい!」という女性には、免許取得のための資金を援助し、2t、3tと大きな車に挑戦してもらっています。荷上げはフォークリフトでできますし、ト

車好きにぴったり! 給与面もやりがい

「女性ドライバーで一番若手のますださん。入社の手っかけは?」

増田 車が好きなこと、またある程度稼げる仕事をしたいと思いついたドライバーを志望しました。働きやすさを考えて女性が多い職場を探していたところ「Miyamaコーポレーション」に出会いました。社長が女性で親身に相談にのってくれるので安心して働いています。

「実際ドライバーの仕事はいかがですか?」

増田 入社前はAT限定の免許しか持っていませんでしたが、会社のサポートで大型運転免許を取得。入社後1ヶ月で2tトラックデビューし、1年半たった今は4tを運転中です。車体が大きくなる

レーラーは荷を切り離せるので、実は大きな車ほど力仕事が減り、女性がもっと活躍できるのではと考えています。

女性の雇用促進でビジネスチャンスが拡大

「女性スタッフを雇用するメリットは何でしょうか。」

降旗 希望や問題点をストレートに言ってくれるスタッフが多く、社内の風通しが良いことですね。細かいところまでよく気がつく取引先からの評判も上々で、会社のイメージアップにつながっています。女性のコミュニケーション能力の高さを生かして高齢者専門の引越サービスなどを行う「ライフサポート事業部」もスタート。女性の能力を発揮してもらおうことで、運送十αの新しいチャンスが広がっています。



Miyama
コーポレーション
ドライバー
増田真夜さん

と給与も倍近く増えます。周りの同世代よりも稼げている手応えがあり、やりがいと責任感を感じながら働いています。

「今後の目標は?」

増田 フォークリフトの免許をとって、10tトラックに乗ること! どんどん仕事の幅を広げて、ドライバー職を極めていきたいです。



増田さんは高校卒業後、自動車販売店で勤務し、ドライバーに転身。念願の一人暮らしを始める予定だそう。



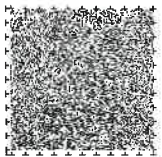
現在、社員の2割強が女性で構成されているMiyamaコーポレーション。今後も女性に優しい社風を守りながら積極的に女性スタッフを増やしていきたいとのこと。



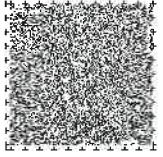
2022年からキッズスペースを社屋内に設置。コロナ禍の経験を活かし、学校に行けなくなった場合や放課後など、職場に子どもを連れて来られるようになった。



スタッフの希望でユニフォームの色は自由に選べる。「楽しく仕事できると好評です」



Uni-Voice
このマークは、目が不自由な人などが使う音声コードです。



Uni-Voice
このマークは、目が不自由な人などが使う音声コードです。