

# 進化する企業へ

～今こそ、「多様性を認めあい、人を活かす経営」の実践を～

---

## 令和5年度福岡県女性活躍推進の取組

(提言書 付属資料3)

令和5年6月作成 (令和5年8月更新)  
福岡県人づくり・県民生活部  
男女共同参画推進課 女性活躍推進室



# 令和5年度 福岡県の主な取組①（働く場における女性の活躍推進）

## 提言1：経営トップが意識を変える

### 女性の活躍応援協議会

○女性がいきいきと働き活躍できる社会を目指し、行政、経済団体、関係団体が一体となって女性の活躍を推進し、将来に向けて活力ある福岡県を実現するため、「女性の活躍応援協議会」（会長：服部誠太郎福岡県知事）を設置。各構成団体が自ら取組目標を定め、目標達成のための取組を実施するほか、構成団体が共通に取り組むこととして重点テーマを設け、取り組んでいる。

<令和5年度重点テーマ>

- ・若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組

### 女性活躍実践会議

○福岡県で活躍する女性経営者等で構成する「女性活躍実践会議」（座長：大曲昭恵 福岡県副知事）を立ち上げ、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の意義や必要性を企業に広めていくための活動を展開。

<主な取組>

- ・企業・経済団体にD&I経営の推進を呼びかける提言書の作成
- ・県内企業に影響力を持つ、経済団体トップとの対談
- ・誰もが自分らしく活躍できる社会の実現へ向け、「ダイバーシティ&インクルージョン」をテーマとしたフォーラムの開催

○福岡県女性の活躍推進ポータルサイト

「女性がリードするフクオカのミライー D&I and youー」

- ・女性の活躍推進に向けた企業の取組内容や県の事業などを紹介。
- ・アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）の解説や啓発資料（動画やチラシ）を作成し、ポータルサイトに掲載。社内研修等の資料としていただくことが可能。

URL：<http://joseikatsuyakuontai.pref.fukuoka.jp/>



九州経済連合会



福岡県商工会議所連合会



# 令和5年度 福岡県の主な取組② (働く場における女性の活躍推進)

## 提言2：企業の成長を支える人づくりのために

変化の時代を  
リードする  
女性人材育成  
強化事業  
(ウイメンズ・ビジ  
ネス・キャンプ)

### ○階層別の女性人材育成研修

- ・新型コロナウイルス感染症を契機とした企業の新しい働き方・ビジネスモデルの変革に合わせて、デジタル化など新たな経営課題にも対応できるよう実践的なスキル・マインドを備えた女性人材育成に取り組み、県内における女性活躍を加速する。

#### <内容>

- ・課長相当、係長相当、若手などの職務経験に応じたプログラム編成
- ・課題解決力を磨く実践重視の講座、経営者や上司も参加できる講座の開講
- ・県内の女性経営者・管理職などによるメンター制の導入
- ・講座はオンラインで実施、修了式のみ3階層合同の集合形式で実施予定
- ・定員 課長相当/20名 係長相当30名 若手/30名 計80名程度
- ・開催時期 10月～2月 (受講生募集は8～9月)

県内の働く女性が、所属する企業等の垣根を越えて、女性管理職や経営者、専門分野をもって活躍しているロールモデル (お手本となる人) と出会い、交流できる場 (福岡キャリア・カフェ) を提供することで、働く場における女性活躍を推進する。

#### <福岡キャリア・カフェの概要>

- (1) 開設日 毎週水曜日 18時30分～20時30分
- (2) 場 所 コワーキングスペースQ (JR博多シティ アミュプラザ博多 地下1階)
- (3) 会員が参加 (利用) できるメニュー
  - ・ロールモデルとの交流イベントやセミナー
  - ・少人数での座談会等への参加
  - ・会員専用SNS「福岡キャリア・カフェnet」での交流
  - ・希望するロールモデルとの個別マッチング



R5新規事業  
働く女性の交  
流・ネットワー  
クづくり

# 令和5年度 福岡県の主な取組③ (働く場における女性の活躍推進)

## 提言3：働きたい人が働き続けられる環境づくりのために

### R5新規事業 IT分野における 女性人材育成

- 女性が、ITスキルを身につけ企業で活躍できるよう、「研修」、「就職支援（マッチング）」、「就業継続、キャリアアップ支援」までをパッケージ化して提供
  - ※対象 離職中や非正規で働く女性 50名

### R5新規事業 ITを活用して女 性が働きやすい 環境づくりに取 り組む企業への 支援（補助金）

- 福岡県IT活用による女性活躍推進補助金
  - ・ ITを活用して、女性が活躍できる職場環境づくりに取り組む企業に対し、IT導入等に係る経費を補助
    - ※補助率 1/2
    - 補助上限額 2,000千円
    - 対象経費 ソフトウェア購入経費、クラウド利用料、導入に係る研修経費等
  - ※事業計画や実施段階において専門家による伴走支援あり

(注)  
本補助事業は、上記「IT分野における女性人材育成事業」のプログラムを修了した人材を雇用する企業が対象

### 企業の女性活躍 を後押しする 専門家派遣

- 中小企業診断士や社会保険労務士などの専門家が、企業の実情に応じて女性活躍に資する取組を支援
- 支援内容
  - ・ 一般事業主行動計画の策定
  - ・ 人材育成計画の作成
  - ・ 就業規則の整備 など
- 支援方法  
訪問、オンライン、電話によるサポート

対象	県内企業 事業所
方法	訪問支援 オンライン相談 電話によるサポート等を行います。(1社につき4名程度)
申し込み方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 電話によるお申込み</li> <li>■ 専用HPのフォームからお申込みください。</li> <li>URL: <a href="https://www.kcp-fukuoka.com/form">https://www.kcp-fukuoka.com/form</a></li> <li>■ 手紙でのお申込み</li> <li>■ 郵送でお申込み</li> </ul>

# 令和5年度 福岡県の主な取組④（働く場における女性の活躍推進）

提言3：働きたい人が働き続けられる環境づくりのために

経済団体・業界  
団体等を通じた  
女性活躍の  
取組支援

## ○福岡県企業における女性の活躍推進補助金

- ・県内の経済団体、業界団体等において、業界や分野固有の課題解決を目指す取組に対し助成

※補助額 200千円／団体

対象経費 謝金、旅費、需用費、通信運搬費、委託料、会場使用料

# 令和5年度 福岡県の主な取組⑤ (働き方改革、仕事と生活の両立)

## 提言3：働きたい人が働き続けられる環境づくりのために

### 子育て応援宣言

○企業や事業所の代表者が、従業員の仕事と子育ての両立を応援する具体的な取組を自主的に宣言し、それを県が登録する「子育て応援宣言企業」の登録拡大と、男性の育児参加やテレワークの導入促進など取組内容の充実を図り、仕事と子育てが両立できる職場づくりを推進。

子育て応援宣言企業の登録数 8,298社 (令和4年度末)

### 介護応援宣言

○企業や事業所の代表者が、従業員の仕事と介護の両立を応援する具体的な取組を自主的に宣言し、それを県が登録する「介護応援宣言企業登録制度」の登録拡大を図り、仕事と介護が両立を支援。

介護応援宣言企業の登録数 2,247社 (令和4年度末)

### 男性の育児休業 取得促進

「産後パパ育休」の創設など男性の育児休業取得を促進するための改正育児・介護休業法の施行を受け、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを推進することを目的に、子育て応援宣言企業における先進的な実践例について情報番組等を通じた情報発信を行います。

#### (1) テレビ番組

- ・企業の取組概要、企業代表者、男性の育児休業取得者の声を紹介
- ・11月、計12回(12企業が出演)放送予定

#### (2) 動画作成

- ・企業の人事労務管理制度及び運用上の工夫等を紹介
- ・10月下旬以降、Youtube・Instagramで配信予定



# 令和5年度 福岡県の主な取組⑥ (働く場における女性の活躍推進)

## 提言4：多様な人材が活躍できる組織風土づくりのために

### 企業の女性活躍を後押しする 専門家派遣

【再掲】

- 中小企業診断士や社会保険労務士などの専門家が、企業の実情に応じて女性活躍に資する取組を支援
- 支援内容
  - ・一般事業主行動計画の策定
  - ・人材育成計画の作成
  - ・就業規則の整備 など
- 支援方法  
訪問、オンライン、電話によるサポート



# 令和5年度 福岡県の主な取組⑦ (働く場における女性の活躍推進)

〔その他〕 ※提言項目には直接関連はありませんが御紹介します。

## R5新規事業 女性活躍 イノベーション ワークショップ

○女性活躍推進の課題や必要な取組等について、各分野で女性活躍を推進する若手経営者等から幅広く意見を聴くワークショップを開催。  
令和5年度はIT、スタートアップ、運輸業、宿泊業、ものづくりの5分野で開催中。

## 農 林 漁 業 女性ベンチャー 育成事業

事業拡大を目指す女性農林漁業者と応援企業をつなぐ場を設け、起業した女性農林漁業者の経営発展を促進する。

## 福岡県建設業 魅力発信事業

女性を含めた若者に対し、将来の職業候補の一つとして建設産業を認知してもらうため、業界団体と連携し、男女が等しく働ける場としての建設産業の魅力を発信していく。

女性や今後女性の登用を検討している経営者等が交流する場を設け、キャリアアップや技術・技能の向上に繋げる。

## その他参考資料

---

### ○福岡県中小企業施策活用ガイドブック

- ・ 中小企業施策を活用する際の手引書として、福岡県の施策を中心に事業の概要が紹介されているもの。

URL : <https://www.joho-fukuoka.or.jp/guidebook.html>



### ○経済団体とのトップ対談

- ・ 九州経済連合会 (2022年3月実施)
- ・ 福岡商工会議所連合会 (2023年1月実施)

URL : <https://joseikatsuyakuontai.pref.fukuoka.jp/approaches/detail/64>

